

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ пос.Новоколхозное»



Финашина М.А.

Принято
На заседании управляющего совета
МБОУ «СОШ пос.Новоколхозное»

(протокол №2 от 21 июня 2018г)

ПОЛОЖЕНИЕ
о трудовой практике обучающихся
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа пос. Новоколхозное»
«Средняя общеобразовательная школа пос. Новоколхозное»

238750, Калининградская область,
Неманский район,
поселок Новоколхозное,
улица Катаева, дом 3
2017 год

ПОЛОЖЕНИЕ **о трудовой практике обучающихся** **в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении** **«Средняя общеобразовательная школа пос. Новоколхозное»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано с целью:

- привлечения учащихся к трудовой деятельности в летний период;
- занятости учащихся общественно полезным трудом;
- развития и закрепления навыков по самообслуживанию, выполнению сельскохозяйственных работ;
- поддержания порядка и благоустройства на территории школы и поселка;
- подготовки Школы к новому учебному году.

1.2. Трудовая практика является мероприятием, которое проводится в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и не предусмотрено учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами. Привлечение обучающихся к прохождению практики осуществляется с их согласия и с согласия их родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, Приложение 1).

– При выполнении работ на учащихся распространяются санитарно-гигиенические правила, регулирующие трудовую деятельность детей и подростков и нормы охраны труда и техники безопасности, законодательства РФ о труде.

2. Организация трудовой практики.

2.1. Общая продолжительность трудовой деятельности учащихся составляет не более 3-х дней в период летних каникул.

2.2. Ответственность за составление графиков работы учащихся класса и контроль за его исполнением возлагается на классного руководителя. Общий контроль за прохождением практики осуществляет заместитель директора по воспитательной работе в старших классах.

2.3. Непосредственную организацию работ с учащимися осуществляет назначаемый приказом директора Школы педагог, ответственный за работу трудового отряда и трудовую практику.

2.4. К трудовой практике не могут быть привлечены:

- учащиеся, которым по рекомендациям врача запрещена трудовая деятельность;

– члены трудового отряда, принятые на временную работу по разрядке службы занятости.

2.5. Во время трудовой практики учащиеся привлекаются к следующим работам:

- благоустройство территории школьного двора;
- прополка клумб, работы по озеленению;
- ремонт школьной мебели;
- участие в косметическом ремонте и подготовке школы к новому учебному году;
- уборка мусора на улицах поселка;
- шефская помощь ветеранам и престарелым людям.

3. Заключительные положения.

6.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Срок действия настоящего положения не ограничен.

6.3. Изменения и дополнения в настоящее положение могут вноситься Педагогическим советом МБОУ «СОШ пос. Новоколхозное».

***Положение принято
на заседании Управляющего совета
МБОУ «СОШ пос. Новоколхозное»***

(протокол № 2 от 21 июня 2018 г.)

Директору МБОУ «СОШ пос.Новоколхозное» Финашиной М.А.

(ФИО заявителя)

Согласие на привлечение обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой МБОУ «СОШ пос.Новоколхозное»

Я, _____,
(Фамилия, имя, отчество)

Родитель (законный представитель) _____

(фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего ребенка)

В соответствии с п.4 ст.34 Федерального закона «Об образовании в РФ» даю согласие на привлечение обучающегося _____

(фамилия, инициалы несовершеннолетнего ребенка)

к труду, не предусмотренному образовательной программой МБОУ «СОШ пос.Новоколхозное», выполняемому на безвозмездной основе, в соответствии с возрастом и физиологическими особенностями ребенка, медицинскими показаниями:

- дежурство по классу;
- дежурство по образовательной организации;
- генеральная уборка помещений образовательного учреждения;
- благоустройство территории образовательного учреждения;
- участие в экологических акциях, субботниках;
- волонтерская деятельность;
- трудовая практика и т.д.

Привлечение обучающегося к труду осуществляется в целях обеспечения трудового воспитания обучающегося, формирования ответственности, элементарных навыков самообслуживания.

Согласие действует в течение периода обучения в образовательном учреждении моего ребенка.

«__» «_____» 20__ г

подпись расшифровка подписи